

Starfsreglur siðanefndar SFV

1. Hlutverk siðanefndar SFV er að fjalla um þau mál sem til hennar er beint samkvæmt siðareglum SFV.
2. Stjórn SFV tilnefnir formann siðanefndar SFV til að stýra störfum siðanefndar samtakanna. Ef og þegar mál berast nefndinni til úrlausnar skal formaður velja með sér tvo ad.hoc. meðstjórnendur. Val á meðstjórnendum skal vera alfarið á forræði formanns.
3. Formaður siðanefndar tekur við skriflegum erindum um meint brot á siðareglum frá nafngreindum aðilum innan eða utan aðildarfélaga SFV.
Hægt er að senda ábendingar beint til formanns siðanefndar í gegnum ábendingarhnapp á heimasíðu SFV.
4. Formaður siðanefndar metur hvort erindi varði siðareglur SFV og hvort það skuli tekið til efnislegrar meðferðar. Vísi formaður siðanefndar máli frá, skal stjórn SFV samt upplýst um það mál án þess þó að málsaðilar séu tilgreindir.
Taki siðanefnd erindi til efnislegrar meðferðar kallar formaður til meðstjórnendur. Veitir nefndin álit um hvort siðareglur hafi verið brotnar. Í þeim tilfellum starfar nefndin samkvæmt þeim reglum sem hér fara á eftir.
5. Starf siðanefndar skal, eftir því sem við á, taka mið af meginreglum um óhlutdrægni og vandaða málsmeðferð, m.a. hvað varðar stöðu málsaðila og tillit til hagsmuna þeirra. Er í því efni vísað til meginreglna stjórnarsýsluréttar um meðferð mála sem miða að því að tryggja vandaða og málefnalega umfjöllun um hvert mál.
6. Til þess að tryggja hagsmuni málsaðila getur siðanefnd ákveðið að farið sé með málgögn og álit þess sem trúnaðarmál. Siðanefnd getur einnig, ef sérstaklega stendur á, ákveðið að sá sem ber fram erindi njóti nafnleyndar, enda sé sýnt að meðferð þess geti að öðrum kosti bitnað á honum.
7. Berist siðanefnd erindi sem ekki verður vísað frá þegar í stað tilkynnir nefndin þeim sem erindið varðar um það og veitir viðkomandi frest til þess að lýsa sjónarmiðum sínum.
8. Siðanefnd aflar nauðsynlegra gagna til þess að hún geti veitt álit sitt. Gætt skal að trúnaði og nafnleynd ef við á, sbr. 5. gr. Viðræður nefndarmanna við þá sem máli tengjast skulu skjalfestar eftir því sem við verður komið. Ef gerð er upptaka af viðtali skal það gert með samþykki viðmælenda. Það sem skráð er eftir viðmælendum skal borið undir þá til samþykkis.
9. Þeim sem kemur fyrir siðanefnd og erindi beinist að er heimilt að hafa með sér aðstoðarmann á sinn kostnað.
10. Áður en siðanefnd kemst að niðurstöðu varðandi erindi skal málsaðili eiga þess kost að tjá sig um framkomnar ávirðingar, öll gögn sem aflað hefur verið og afstöðu annarra málsaðila ef þeim er til að dreifa.

11. Eftir athugun á málsgrundvelli, sbr. 3. gr., getur siðanefnd hvenær sem er við meðferð máls kannað vilja málsaðila til að ljúka málinu með sátt. Ákveði aðilar að ljúka málinu með sátt, skal siðanefndin, eftir því sem við verður komið, styðja málsaðila í því að ná sáttum.
12. Álit siðanefndar skal vera rökstutt og afdráttarlaust um það hvort farið hafi verið í bága við siðareglur SFV. Geti nefndin ekki komist að skýrri niðurstöðu vegna skorts á upplýsingum um málsatvik, skal erindinu vísað frá. Geti nefndarmenn ekki orðið sammála um það hvort farið hafi verið í bága við siðareglurnar, ræðst niðurstaðan af afstöðu þeirra nefndarmanna sem mynda meirihluta. Álit siðanefndar skal vera skriflegt og tilkynnt málsaðilum skriflega.
13. Siðanefnd mælir ekki fyrir um viðurlög, en skal taka afstöðu til alvarleika umræddrar háttsemi. Niðurstaða siðanefndar skal alltaf send stjórnarmönnum SFV.
14. Ef niðurstaða siðanefndar er að starfsmaður SFV hafi brotið gegn siðareglum samtakanna skal stjórnarformaður SFV boða til stjórnarfundar þar sem málið er tekið fyrir og ákvörðun tekin um áhrif brotsins á starf viðkomandi starfsmanns. Framkvæmdastjóri samtakanna skal vera viðstaddur fundinn og hafa þar tillögurétt í málinu. Þegar um er að ræða mál er varðar framkvæmdastjórnann sjálfan hefur stjórn rétt á að kalla framkvæmdastjóra til fundar, ákvörðun í málinu skal þó tekin að honum fjarstöddum.
15. Ef niðurstaða siðanefndar er að stjórnarmaður eða aðrir sem starfa á vegum SFV hafi brotið gegn siðareglum samtakanna, skal rökstudd niðurstaða siðanefndar kynnt skráðum fyrirsvarsmönnum allra aðildarfélaga SFV.
Ef það er niðurstaða siðanefndar SFV að stjórnarmaður hafi brotið gegn siðareglum samtakanna með alvarlegum hætti skal boðað til auka aðalfundar SFV. Á dagskrá fundarins skal umrætt mál vera kynnt af formanni siðanefndar. Jafnframt skal þar gert ráð fyrir að hlutaðeigandi stjórnarmaður þurfi að endurnýja umboð sitt eða nýr stjórnarmaður kosinn í hans stað, eftir því hver niðurstaða fundarins verður.
16. Reglur þessar taka gildi frá staðfestingu þeirra á aðalfundi. Þær gilda ekki með afturvirkum hætti.

Starfsreglur siðanefndar SFV samþykktar á aðalfundi 28. apríl 2025